



DEMARCHE GPECT

Action 1, 2 et 3.

Groupe de travail du vendredi 8 juin 2018

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Maison
de l'Emploi
et de la Formation de l'Auxerrois



Rappel des Actions



Thématique 1: « Mise en œuvre d'une Plateforme RH »

Action 1 : Agir sur un volet Défensif :

Répondre aux entreprises en difficulté de notre territoire

Action 2 : Agir sur un volet Offensif :

Faciliter l'adaptation des salariés et le recrutement des entreprises.

Action 3 : Rendre visible la Plateforme RH :

Mettre en place une campagne de communication pour informer les entreprises de l'offre de service de la plateforme RH.

Note du Comité de pilotage du 02.03.2018

+ Réorienter la campagne de communication sur un axe « **Anticipation** ».

+ Réunir un groupe de travail afin de mettre en place une « **enquête** » qui permettrait de mieux connaître les besoins en « **formation/recrutement** » des petites et moyennes entreprises du territoire à moyen et long termes. Ce « **sondage** » vise à contacter de manière « **personnalisée** » via **un questionnaire en ligne**, les petites et moyennes entreprises de l'arrondissement d'Auxerre.

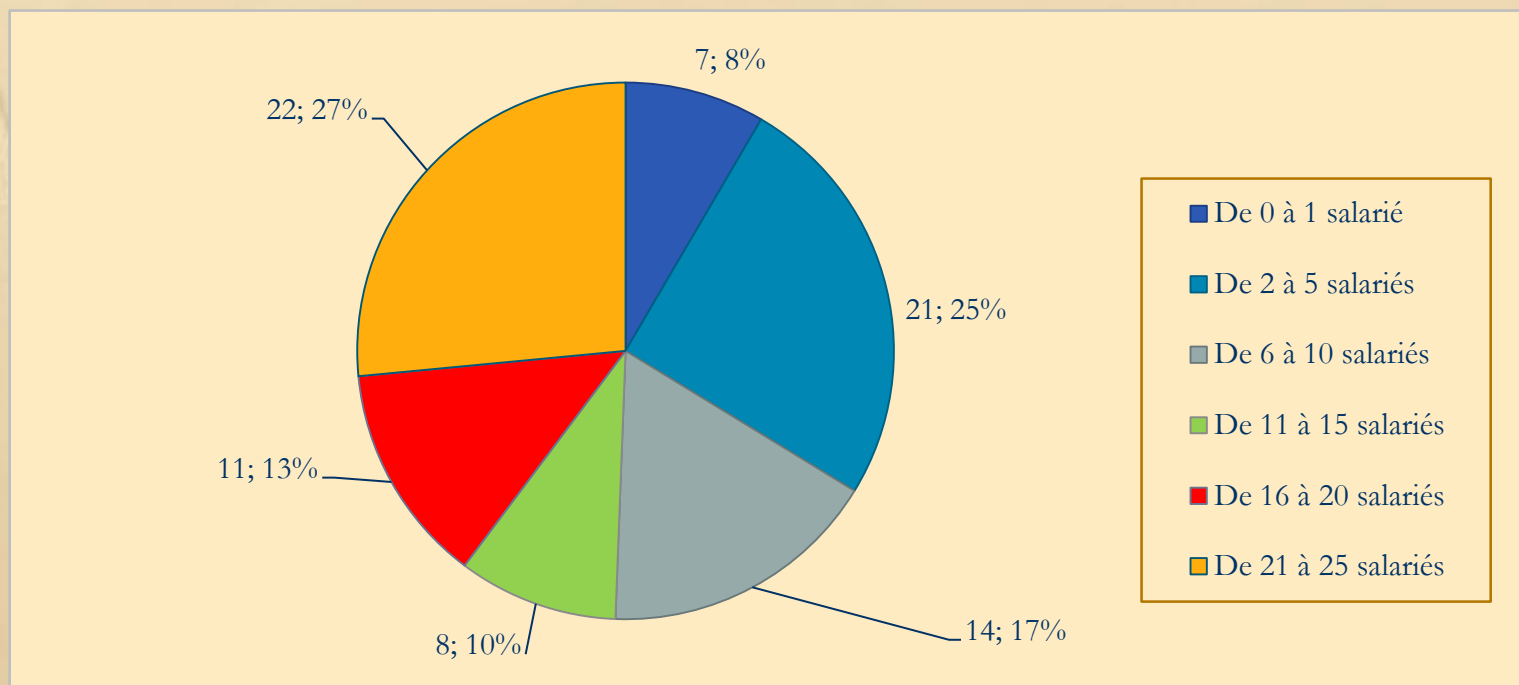
NB: Les résultats de cette « enquête » seront donnés à l'Agence Pôle Emploi d'Auxerre afin de proposer des solutions de formations qui anticiperaient les besoins des entreprises.



Le Questionnaire



Question numéro 1: *Quelle est la taille de votre entreprise ?* 83 réponses

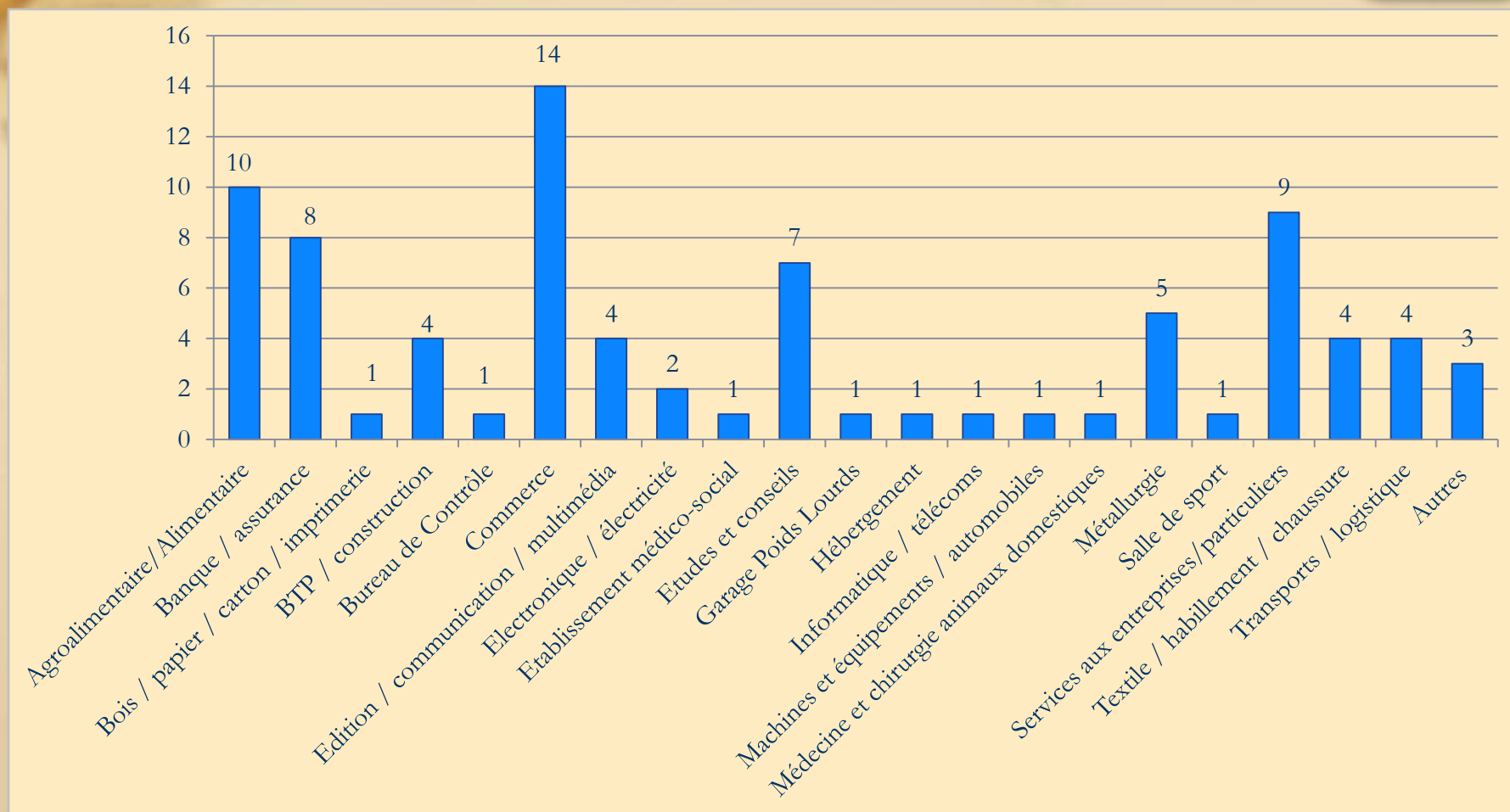


NB: Les entreprises les plus représentées dans notre questionnaire sont celles qui ont entre **21 et 25 salariés** – Plus d'un quart des réponses

Le Questionnaire



Question numéro 2: *Pourriez-vous préciser votre principal secteur d'activité ?* 83 réponses



NB: Le secteur du **commerce (17%)**, celui de **l'agroalimentaire (12%)** et le secteur des **Services aux entreprises (11%)** représentent le podium des principaux secteurs d'activité de notre questionnaire

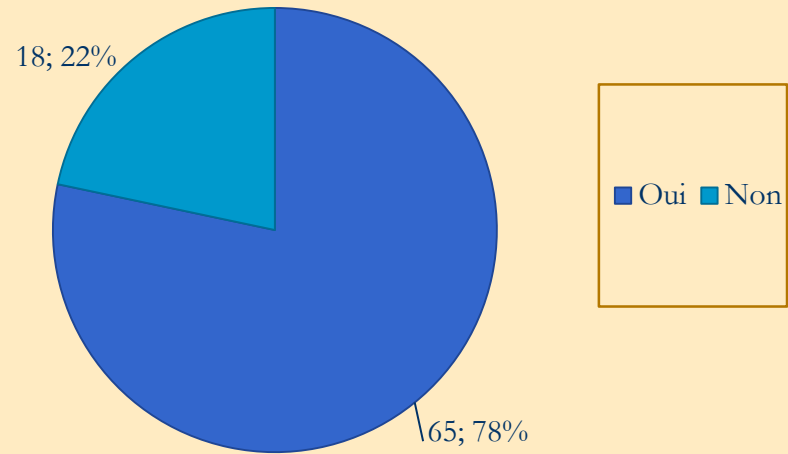
Le Questionnaire

Question numéro 3 :

Rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?

83 réponses

NB : Sur 83 entreprises interrogées, **65** ont actuellement des **difficultés de recrutement**

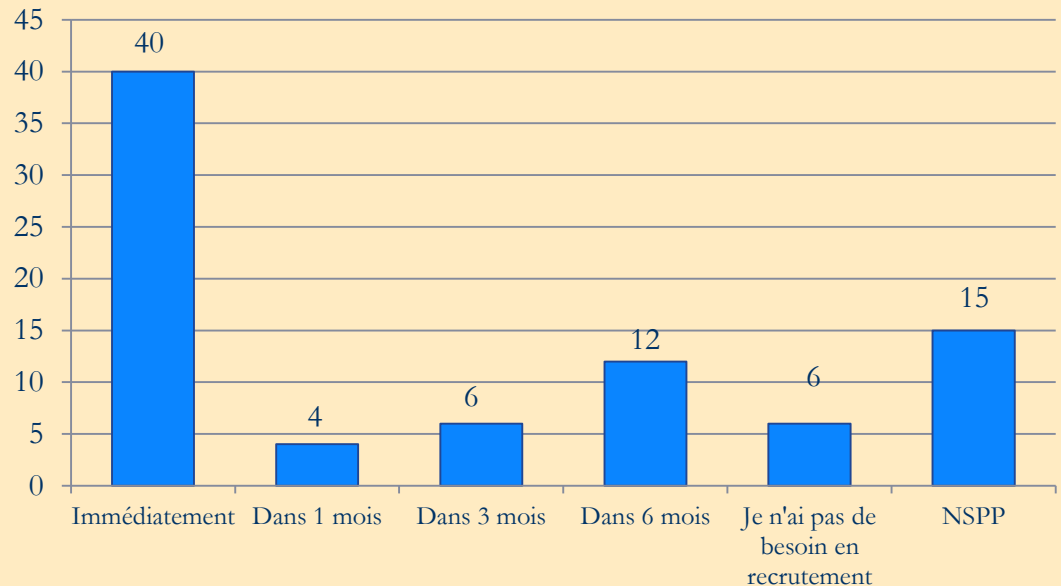


Question numéro 4 :

Avez-vous des besoins en recrutement :

83 réponses

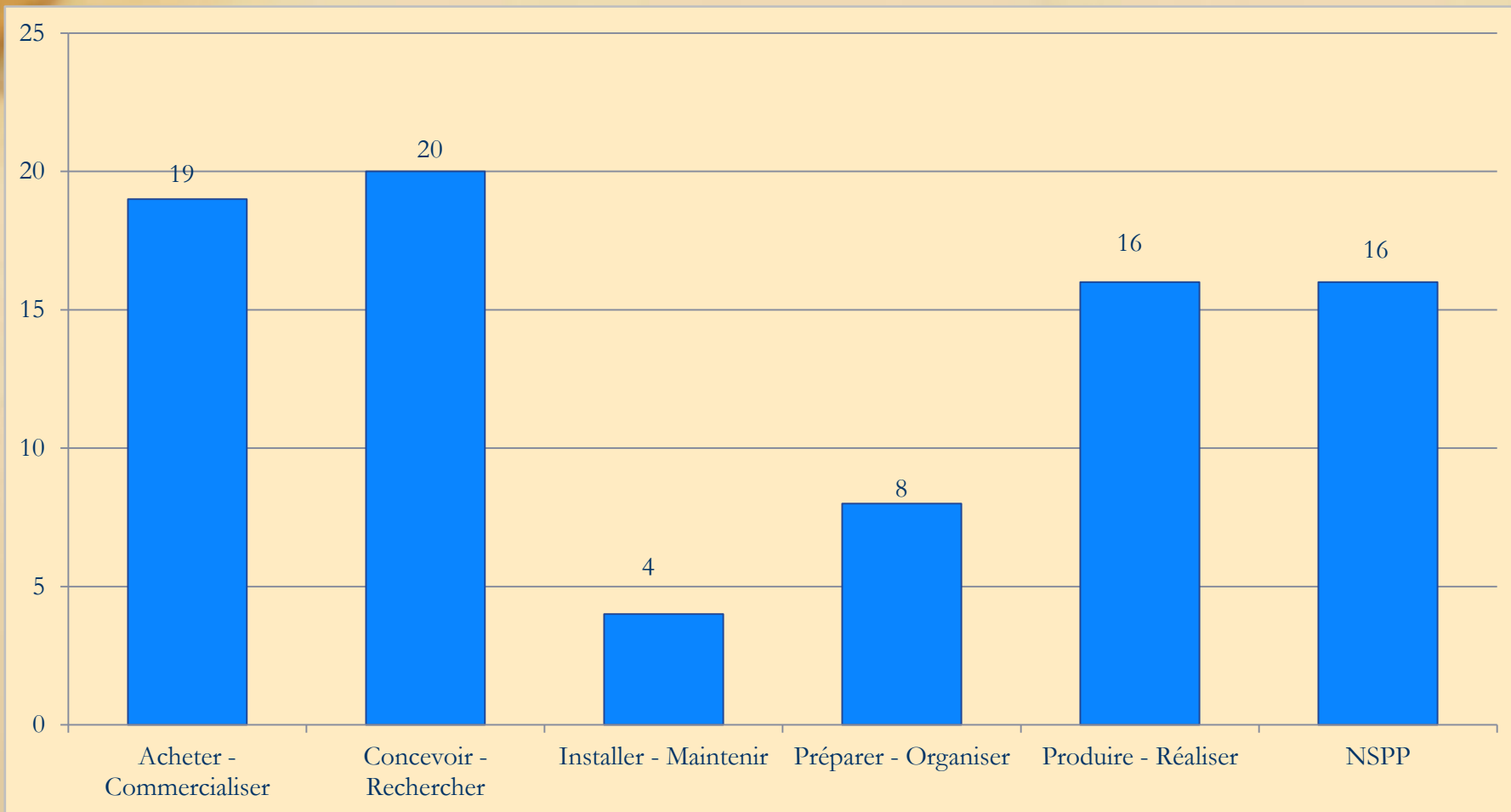
NB : Sur 83 entreprises interrogées, **40 (48%)** déclarent des besoins de manière **immédiate**.



Le Questionnaire

Question numéro 5: *Pouvez-vous préciser la famille de métier où vous rencontrez des difficultés ?*

83 réponses

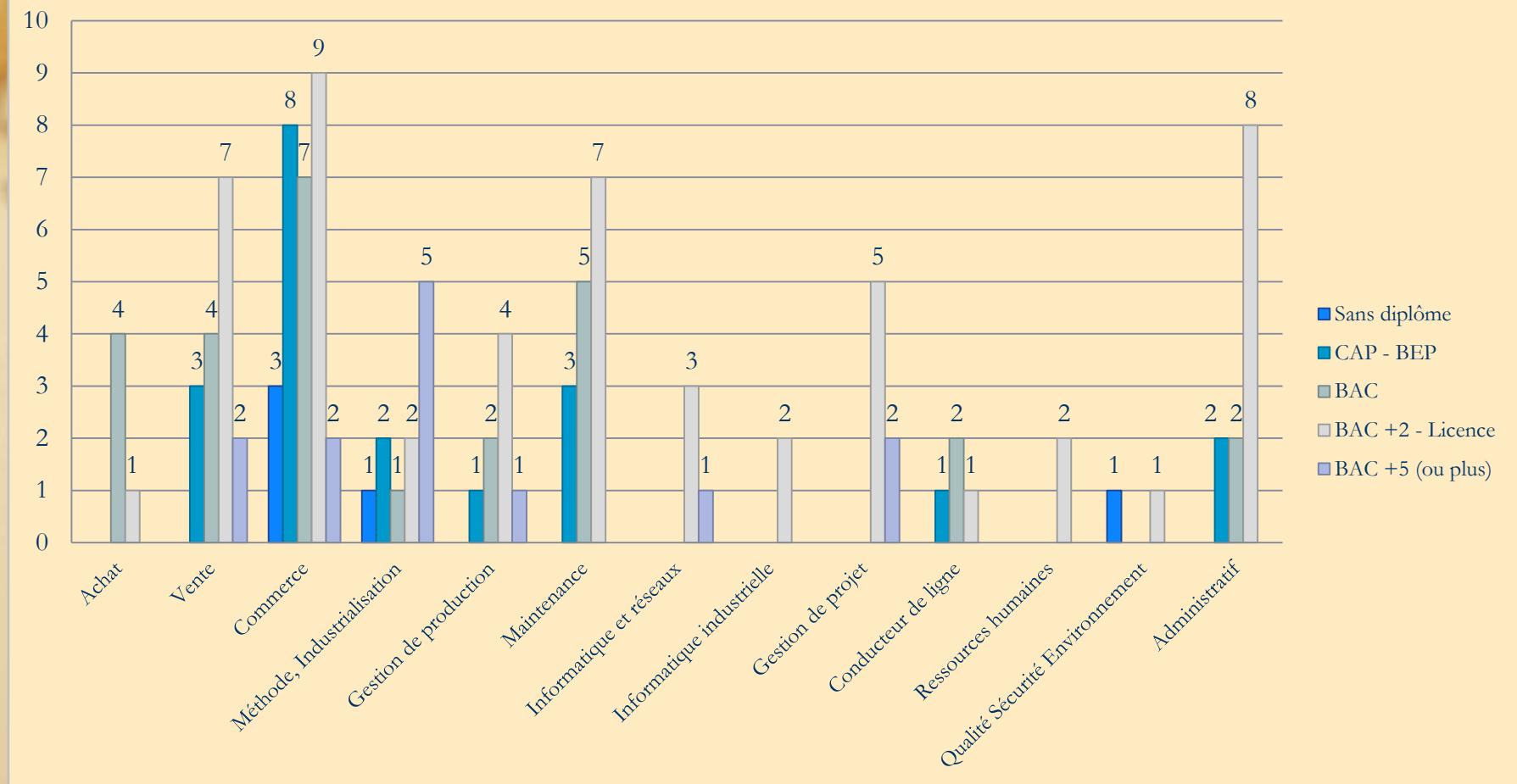


NB: La Conception/recherche (24%), suivi par la Commercialisation /Achat (23%) et par la Production/Réalisation (19%) demeurent les familles de métiers où les entreprises peinent à recruter.

Le Questionnaire



Question numéro 5: *Pouvez-vous préciser vos difficultés par niveaux et domaine d'activité ?*



NB: Les principales demandent de main-d'œuvre se tourneraient vers les secteurs :

- + **Du commerce - 24 postes** de formation CAP-BEP à Bac +2
- + **De la vente – 11 postes** de formation Bac à Bac +2
- + **De la Maintenance – 15 postes** de formation CAP –BEP à Bac +2
- + **De l'administratif – 12 postes** de formation CAP-BEP à Bac +2

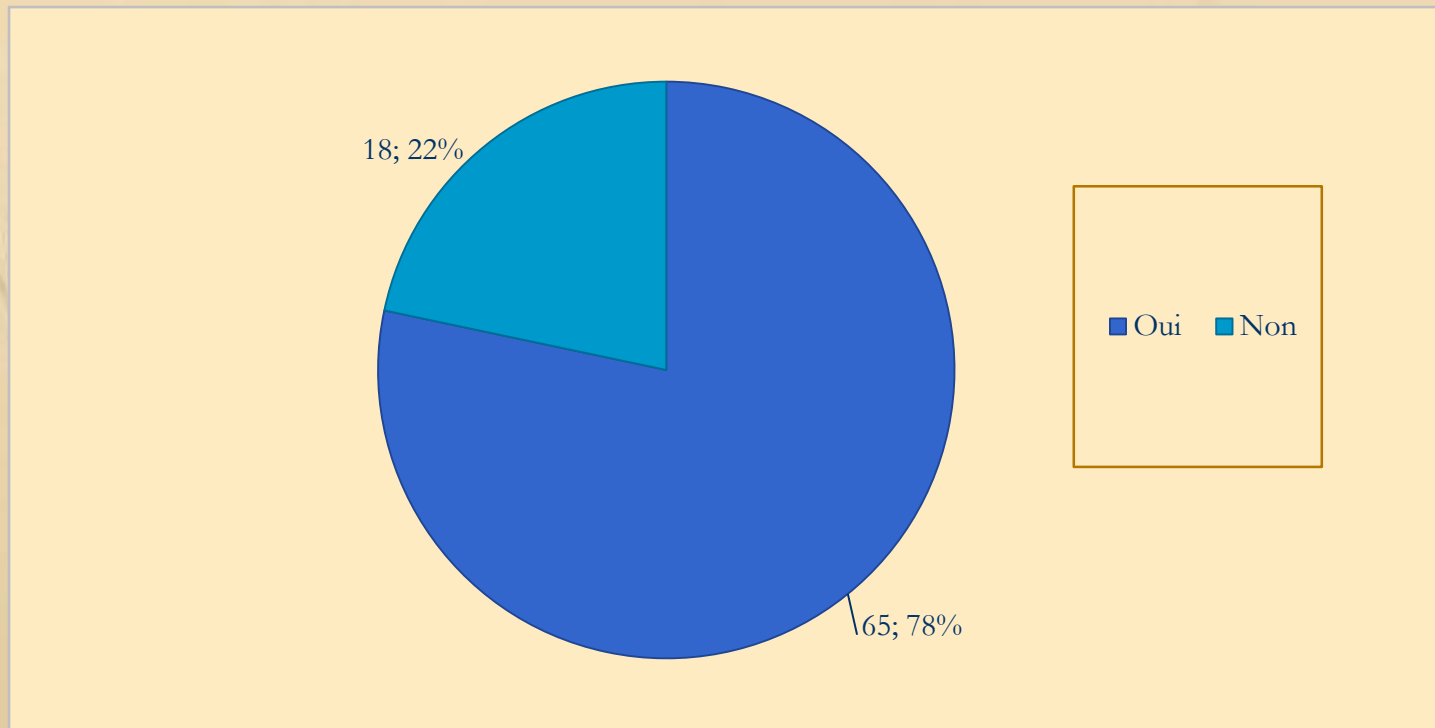
Le Questionnaire

2ème PARTIE : *APPROCHE PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ*

Question numéro 6 :

Rencontrez-vous des difficultés de recrutement dans votre secteur d'activité ?

83 réponses

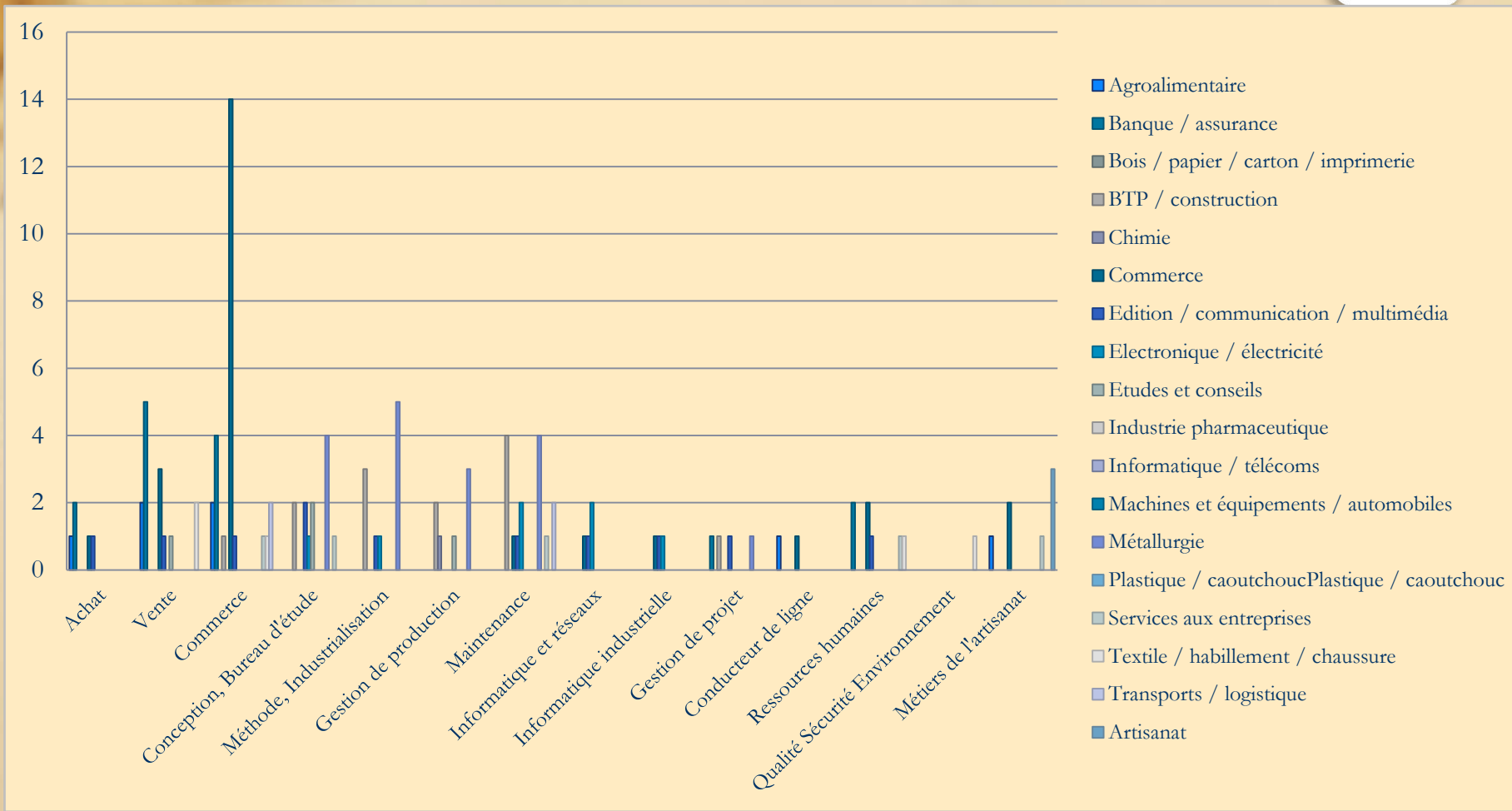


NB : Sur 83 entreprises interrogées, **65 (78%)** ont actuellement des difficultés de recrutement dans leur famille de métier.

Le Questionnaire



Question numéro 7: Pouvez-vous préciser vos difficultés par niveaux et domaine d'activité ?



NB: Les principales difficultés de recrutement par domaine et par domaine d'activité sont :

- + **Des commerciaux – 14 postes**– dans le secteur du **commerce**.
- + **Des vendeurs – 5 postes** dans le secteur de la **Banque /assurances**
- + **De chargées de projets – 5 postes** dans le secteur de la **métallurgie** et **3 postes** dans le domaine du **BTP**.
- + **De opérateurs de maintenance – 4 postes** dans le secteur de la **métallurgie** et **4 postes** dans le domaine du **BTP**.

Recommandations



Dans l'immédiat :

Commerciaux :

- + De profil principalement Bac +2
- + Possibilité de recrutement de 24 postes sur l'arrondissement d'Auxerre
- + Les recrutements se feraient principalement dans le secteur du commerce

Vendeurs :

- + De profil principalement Bac +2
- + Possibilité de recrutement de 11 postes sur l'arrondissement d'Auxerre
- + Les recrutements se feraient principalement dans le secteur de la banque/assurance

D'ici 3 mois :

+ Chargé de maintenance :

- + De profil principalement Bac +2
- + Possibilité de recrutement de 8 postes sur l'arrondissement d'Auxerre
- + Les recrutements se feraient principalement dans le secteur de la métallurgie et du BTP.

+ Chargé du recrutement :

- + De profil principalement Bac +2
- + Possibilité de recrutement de 8 postes sur l'arrondissement d'Auxerre
- + Les recrutements se feraient principalement dans le secteur de la Banque et du commerce

D'ici 6 mois :

+ Chargé de projet :

- + De profil principalement Bac +2
- + Possibilité de recrutement de 8 postes sur l'arrondissement d'Auxerre
- + Les recrutements se feraient principalement dans le secteur de la métallurgie et du BTP.

+ Dessinateur industriel :

- + De profil principalement Bac +2
- + Possibilité de recrutement de 9 postes sur l'arrondissement d'Auxerre
- + Les recrutements se feraient principalement dans le secteur de la Métallurgie et de l'industrie.

